

端午会 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年2月1日～2026年1月31日までの2年間

2. 内容

目標1：管理職（リーダー級以上）に占める女性労働者の割合を25%以上にする。

<対策>

- 各年 3月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年 3月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
（問題点があった場合）社内検討委員会で改善のための取組を検討し、実施する

目標2：全社員の残業時間を月平均20時間以内とする。

<対策>

- 各年 3月 職員の残業時間の取得状況をとりとめる
- 各年 3月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討